



Comité Europeu do Diálogo Social Setorial para as Telecomunicações

Declaração Conjunta ETNO-UNI Europa sobre igualdade de género

Enquanto parceiros sociais europeus no setor das telecomunicações, a UNI Europa e a ETNO gostariam de sublinhar a importância de uma política ativa de igualdade de género. A Declaração Conjunta é uma contribuição dos parceiros sociais do setor das telecomunicações para a dimensão da igualdade de género e os aspetos profissionais da estratégia EU 2020. A ETNO e a UNI Europa exortam os empregadores e as organizações de trabalhadores do setor das telecomunicações a abordarem proactivamente esta questão.

Relativamente à Agenda Digital para a Europa, uma das ações chave para o setor das telecomunicações é o aumento da participação das mulheres na massa laboral das TIC. De facto, as mulheres estão sub-representadas a todos os níveis no setor das TIC, especialmente em cargos de decisão.

Mais ainda, o setor das telecomunicações sofrerá uma escassez de pessoal qualificado porque o número de jovens a estudar e escolher carreira nas TIC tem vindo a diminuir. Atrair mais mulheres para o setor das telecomunicações é uma das questões chave na abordagem deste problema, que corre o risco de prejudicar toda a economia.

A UNI Europa e a ETNO estão convictas do impacto positivo da igualdade de género sobre os clientes, trabalhadores e negócio (como já foi realçado no seu relatório “Diversidade no trabalho”, publicado em 2007) e estão empenhadas em apoiar e promover medidas positivas para garantir a igualdade de género.

Os Parceiros Sociais consideram que se devem dar oportunidades iguais e tratamento igual para que os homens e as mulheres no acesso ao trabalho e emprego, bem como no acesso à formação profissional, qualificação e desenvolvimento da carreira, incluindo o acesso à gestão de topo e aos cargos de gestão, e na remuneração e condições de trabalho.

Baseia-se em dois princípios:

- direitos iguais entre homens e mulheres, envolvendo a não discriminação entre trabalhadores devido ao género, quer direta quer indiretamente;
- oportunidades iguais que visam abordar, através de medidas concretas, as desigualdades que as mulheres podem enfrentar na esfera profissional.



A UNI Europa e a ETNO encorajam todos os stakeholders do setor a envolverem-se em atividades que promovem o equilíbrio de género e a concentrarem-se nestes principais eixos de ação nas empresas de telecomunicações:

- **Conciliação da vida profissional e familiar** garantindo um equilíbrio adequado entre o trabalho e a vida pessoal de mulheres e homens, e uma maior promoção de uma atitude positiva face à licença de maternidade/paternidade permitindo, simultaneamente, uma flexibilidade de horário de trabalho para as mães e pais (teletrabalho, trabalho a tempo parcial) e facilitando o retorno ao trabalho através de oportunidades de formação e reconversão profissional e de programas de manutenção do contacto
- **Emprego e recrutamento** promovendo uma representação equilibrada de mulheres e homens em todas as áreas, em particular o aumento da presença das mulheres em profissões técnicas (reforçar o equilíbrio de género no recrutamento interno e externo, garantir tratamento igual para os candidatos, agir ao nível do sistema escolar)
- **Remuneração e compensação** eliminando as disparidades salariais entre mulheres e homens (com base nas estatísticas e auditorias aos salários, consideração da maternidade ou paternidade na evolução da compensação)
- **Desenvolvimento da carreira** facilitando o acesso das mulheres a cargos de responsabilidade e garantindo a progressão das mulheres na carreira em função das suas competências e mérito (iniciativas que apoiem as mulheres que desejam evoluir: programas de desenvolvimento de competências, formação de longo prazo, planeamento da carreira, rede de mulheres, feminização dos órgãos de gestão, etc.)

A presente declaração conjunta visa reafirmar a posição do setor sobre a igualdade de género e a sua convicção de que a diversidade em todas as funções e a todos os níveis da empresa é uma garantia de sucesso pelo seu dinamismo, criatividade e desempenho económico.

Bruxelas, 22 de setembro de 2014

[assinatura ilegível]

Torben Andresen Lindhardt
UNI Europa

[assinatura ilegível]

Daniel Pataki
ETNO